

Beloningsbeleid Nationale Stichting Grote Clubactie

Beloning voor bestuursleden

Zoals bepaald in de statuten van de Nationale Stichting Grote Clubactie ontvangen de bestuursleden geen beloning of salaris voor hun werkzaamheden welke zij verrichten voor de stichting. De werkzaamheden van de bestuursleden zijn geheel belangeloos en vrijwillig. Bestuurders kunnen een vergoeding krijgen voor de kosten die zij redelijkerwijs hebben gemaakt in de uitoefening van hun functie en voorts een (beperkte) naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid vast te stellen (vrijwilligers)vergoeding voor het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen.

Beloningen voor medewerkers

Nationale Stichting Grote Clubactie kiest voor een beloning op maat, afgestemd op de individuele medewerker, omdat elke medewerker zijn eigen specifieke kwaliteiten en taken heeft. Nationale Stichting Grote Clubactie kent daarom geen vast functiehuis met strakke functieschalen en daaraan gekoppelde salarissen. In totaal zijn er 9 FTE werkzaam bij onze organisatie.

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De beloning moet marktconform en maatschappelijk acceptabel zijn.
- Het beloningsbeleid moet ondersteunend zijn aan de lange termijn strategie. De lange termijn strategie is gericht op continuïteit en duurzame groei bij een beperkt risicoprofiel.
- Het beloningssysteem moet transparant en eenvoudig zijn.
- Het beloningssysteem moet voldoen aan geldende regelgeving.

De directie en professionals kunnen jaarlijks een beperkte bonus verdienen als een aantal vooraf geformuleerde doelstellingen wordt gehaald. In het huishoudelijk reglement staan aanvullende arbeidsvoorwaarden en personeelsregelingen beschreven zoals pensioenregeling, bijzondere gelegenheden en vrije dagen. Daarnaast is een directiereglement opgesteld.

De leidinggevende houdt tenminste eenmaal per jaar een voortgangsgesprek. In het voortgangsgesprek worden afspraken gemaakt over o.a. ambities, scholing en te behalen doelen. Hierbij kan worden gedacht aan te behalen targets voor deelname clubs en verkoop loten, maar ook het verbeteren van competenties en vakvaardigheden.